

Die Führungskraft als Coach?

Präsentation im Rahmen der NLP-Practitioner Ausbildung

Silke Leonard

Köln, 09.12.2017

Rollen einer Führungskraft



Abgrenzung Berater / Coach



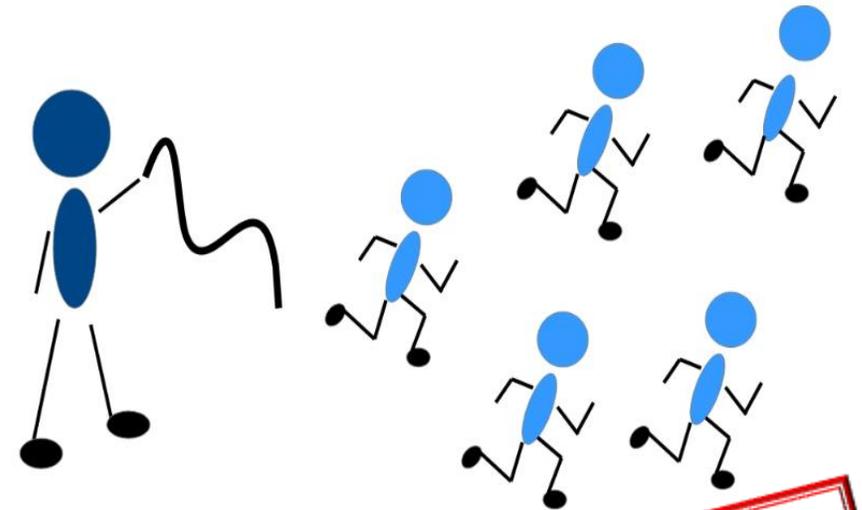
Lösungsvorschläge, Fachwissen
Vermittlung von Fähigkeiten



Hilfe zur Selbsthilfe

Anwendungsbeispiele für Führungskräfte-Coaching

- Karriere- / Entwicklungsgespräche
- Neue Aufgaben / Projekte
- Konflikte zwischen Mitarbeitern
- Abweichende Leistungsergebnisse
- Verhaltensbeobachtungen



**Entwicklungsorientierter
Führungsstil**

Grenzen des Führungskräfte-Coaching

- Mangelnde **Abgrenzung** / Fehlende **Neutralität**
- (Ungeklärte) **Konflikte** zwischen FK und MA
- Gegenseitige **Projektionen**
- (sehr) **persönliche** Probleme des MA
- **Arbeitsrechtliche** Themen



Regeln für ein Führungskräfte-Coaching

Eine Führungskraft bleibt immer eine Führungskraft!!!

- **gegenseitiges Vertrauen**
- **Einstellungen und Verhalten des MA hinterfragen**
- **Problemlösungskompetenz des MA nutzen**
- **Persönlichen und beruflichen Nutzen für den MA herausarbeiten**
- **Werkzeuge und Hilfsmittel anwenden**



NLP im Führungskräfte-Coaching?

Werkzeuge der Gesprächsführung

Pacing

Chunking

reframing

Fokussierung

aktives
Zuhören

Feedback-
regeln



Satzverletzung
Metamodell

Wortverletzung

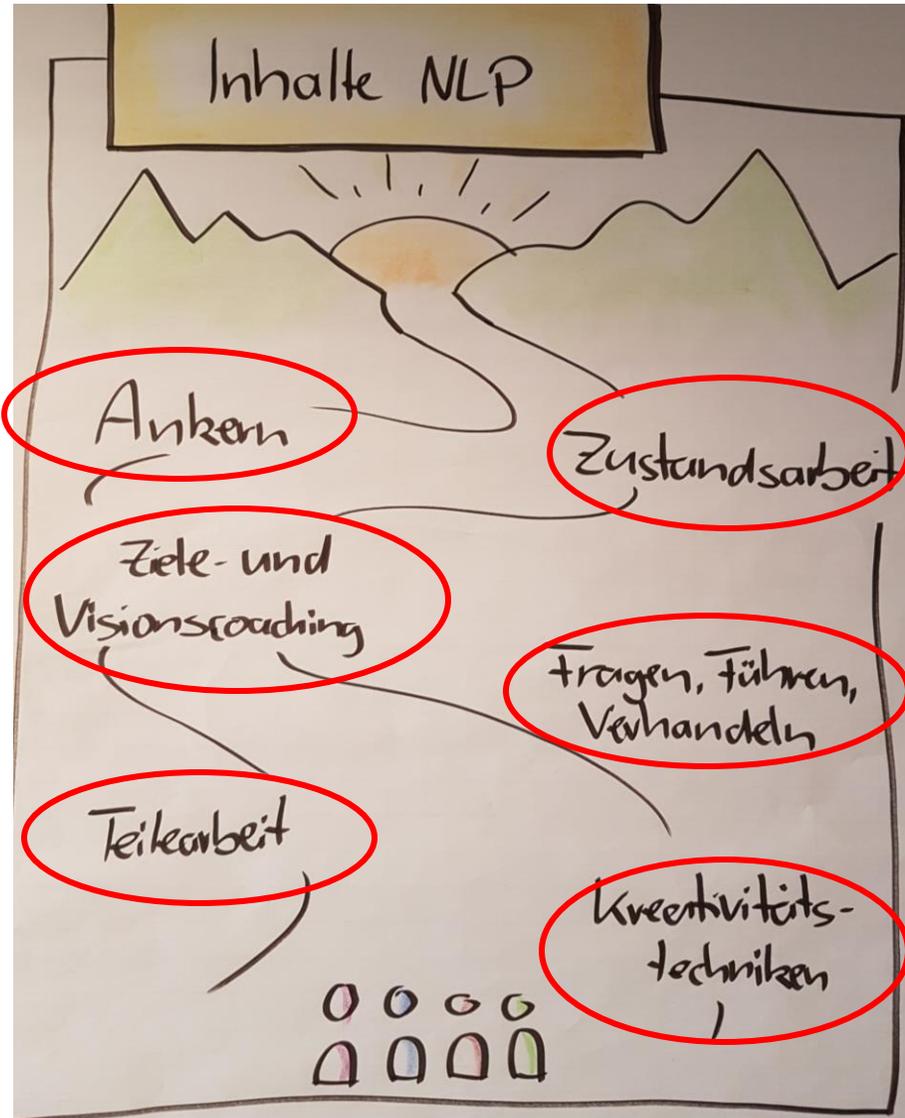
leading

NLP im Führungskräfte-Coaching?

- Moment (Circle) of Excellence
- Mentoren Technik
- Change History
- Piece of cake

- Metaphern (unbewusste Bilder)
- Timeline
- PSDS
- Inkonst1
- Walt-Disney

- 6 Step Reframing
- Verhandlungsreframing
- Inneres Team



- Morning Power Question
- Körperarbeit
- Fokus-Lenkung
- Ankern
- Swish

- Werkzeuge der Gesprächsführung

- Walt-Disney

NLP im Führungskräfte-Coaching?

- Moment (Circle) of Excellence
- Mentoren Technik
- Change History
- Piece of cake

- Metaphern (unbewusst)
- Timeline
- PSDS
- Inkunst1
- Walt-Disney

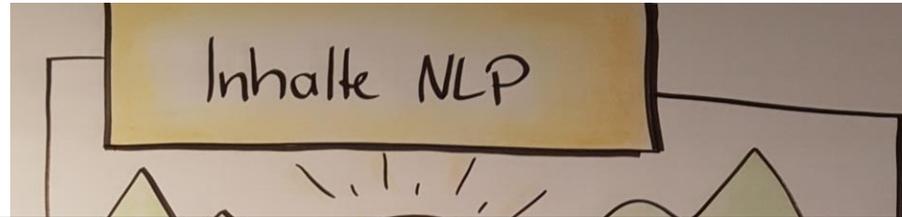
- 6 Step Reframing
- Verhandlungsreframing
- Inneres Team

- Morning Power Question
- Körperarbeit
- Fokus-Lenkung

• Kern
• wish

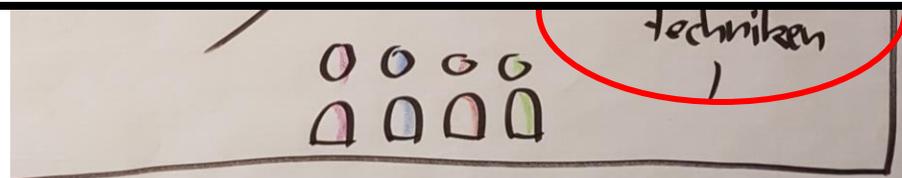
• Werkzeuge der
• prächtführung

• t-Disney



Anwendung abhängig von:

- Auftrag
- Vertrauensbasis
- Führungsstil
- Unternehmenskultur



Vielen Dank für Eure Aufmerksamkeit !